

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛИЦЕЙ №10 ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ**

«Утверждено»
на заседании
общего собрания коллектива
Протокол № 9
от 12.05.2023г.

«Утверждено»
Директором МБОУ лицея №10,
г. Ставрополя
Клещарь М.А.
приказ № 62-ОД
от 12.05.2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников,
занятых оказанием платных образовательных услуг**

1. Общее положение

1.1. Положение об оплате труда при оказании платных дополнительных образовательных услуг МБОУ лицея № 10 г. Ставрополя (далее Положение) разработано в соответствии с действующими нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Российской Федерации от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Бюджетным кодексом Российской Федерации;
- Налоговым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Санитарно-эпидемиологическими правилами СанПин 2.4.2.282-10 от 01.09.2011 «Гигиенические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях»;
- отраслевое соглашение по организациям образования города Ставрополя, Комитетом образования администрации города Ставрополя и Ставропольской городской организацией Профессиональным союзом работников народного образования и науки российской Федерации на 2023-2025 годы;
- Уставом МБОУ лицея № 10 г. Ставрополя;
- положением об оплате труда работников МБОУ лицея № 10 г. Ставрополя.

1.2 . Настоящее положение разработано с целью совершенствования оплаты труда работников, повышения их материальной заинтересованности в улучшении результатов своего труда, планомерного и эффективного обновления материально - технической базы Лицея;

1.3 . Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Лицея за оказание услуг (выполнение работ) в пределах установленного муниципального задания.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, нормативно-правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных дополнительных образовательных услуг формируется из полученных договоров от заказчиков, в соответствии с Положением об оказании платных дополнительных образовательных услуг и заключенных договоров на оказание платных дополнительных образовательных услуг.

2.3. Оплата труда работников, участвующих оказании в платных дополнительных образовательных услуг является стимулирующей выплатой и устанавливается:

- приказом директора на основании штатного расписания по дополнительным платным услугам;
- дополнительного соглашения к трудовому договору, заключенного между работником и работодателем;
- должностных обязанностей работника по осуществлению платных дополнительных образовательных услуг;
- объемов выполняемой работы за период оказания услуги и фактически начисленных доходов;
- распределению согласно календарно-тематическому планированию;
- табеля рабочего времени.

2.4. Платные дополнительные образовательные услуги оказываются в свободное от основной работы время и учитываются в дополнительном табеле рабочего времени.

3. Порядок начисления и определения размеров оплаты труда

3.1. Лицей имеет право распределить доходы от оказания дополнительных платных образовательных услуг на выплату заработной платы и начислений работникам лицея, оказывающим платные дополнительные образовательные услуги, их поощрения – в размере до 80 % доходов от платных дополнительных образовательных услуг, из них:

- до 10 % - на заработную плату и начислений во внебюджетные фонды на руководителя учреждения;
- 10 % - на заработную плату и начислений во внебюджетные фонды на административно-управленческий персонал и прочих работников (заместителю директора по УВР, работникам бухгалтерии), занятых в оказании платных образовательных услуг, в том числе;
- до 45 % - на заработную плату, без учета начислений во внебюджетные фонды на педагогических работников, оказывающие платные образовательные услуги;
- до 15% - на начисления во внебюджетные фонды на педагогических работников, оказывающие платные образовательные услуги.

3.2. При распределении дохода от платных образовательных услуг на выплату заработной платы, в образовательном порядке создается резерв

денежных средств, для начисления отпусков и начислений во внебюджетные фонды по отпускам.

3.3. Размер оплаты труда работников, устанавливается по каждой платной дополнительной образовательной услуги от фактически начисленного дохода, согласно табеля посещения потребителей и ведомости начисления дохода.

3.4. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации – рублях.

3.5. Выплата заработной платы по дополнительным платным образовательным услугам производится один раз в месяц, путем перечисления на банковский лицевой счет работника в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам по Лицею.

3.6. Налогообложение заработной платы по дополнительным платным образовательным услугам осуществляется в соответствии с действующим законодательством, профсоюзными взносами не облагаться.

3.7. Начисления на оплату труда работникам, привлеченным для оказания платных дополнительных образовательных услуг производится с учетом установленных законами Российской Федерации страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Заработная плата включает в расчет для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листу) и в расчет среднего заработка.

3.8. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

4.2. В данное положение могут вноситься дополнения и изменения по мере необходимости.

4.3. Вопросы стимулирования труда работников, не нашедших отражения в настоящем Положении, регулируются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, правовыми актами Ставропольского края и города Ставрополя, коллективным договором и иными локальными нормативными актами Лицея.